



Aprob,
PREȘEDINTE,
Gheorghe ȘOLDAN

Avizat,
Vicepreședinte,

Stelian SIMEREA

RAPORT FINAL
al procedurii de selecție pentru desemnarea unui membru în Consiliul de administrație al
Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

1. Procesul de selecție

Procesul de selecție a unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

1. Pregătirea procesului de selecție

Prin Hotărârea nr.11/30.01.2025, Consiliul Județean Suceava, în calitate de autoritate publică tutelară, a demarat procedura de selecție a unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr.639/2023, în baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. nr.16/21.01.2025.

În conformitate cu prevederile art.5 alin.(1) - (5) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prevăzute în Anexa 1 la Hotărârea Guvernului României nr.639/2023, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru desemnarea unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., înregistrat sub nr.5685/05.02.2025 a fost publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare și pe pagina de internet a societății.

Componenta inițială a Planului de selecție pentru desemnarea unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr.31/26.02.2025.

Constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., precum și aprobarea regulamentului de organizare și funcționare au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr.32/26.02.2025.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert în recrutare independent, în baza Contractului de prestări servicii nr.13925/07/25.03.2025.

Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., nr.19093/19.05.2025 a fost publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare și pe pagina de internet a societății.

Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., care cuprinde etapele de desfășurare a procedurii de selecție, a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr.120/28.05.2025.

Autoritatea publică tutelară a elaborat un Anunț privind începerea procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Anunțul nr.20246 din 29.05.2025 a fost publicat la data de 06.06.2025 în două ziare economice sau/financiare cu largă răspândire, precum și pe o platformă de recrutare cu vizibilitate mare la nivel național, respectiv Ziarul News – ediție națională, Future Economy.ro și platforma www.anunțselecție.ro.

Anunțul a fost postat și pe pagina de internet a Consiliului Județean Suceava - www.cjsuceava.ro, secțiunea guvernanta corporativă, subsecțiunea Parcuri Industriale și respectiv pe pagina de internet a Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. - www.bucovina-ind-park.ro, și a prevăzut perioada legală de depunere a dosarelor de candidatură, 30 de zile, respectiv 07.07.2025, ora 16,30 la registratura Consiliului Județean Suceava, din municipiul Suceava, str. Ion Grămadă nr.1-3 (Casa Prieteniei).

2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, până la data de 07.07.2025 ora 16,30, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț.

A fost depus 1(un) dosar de candidatură.

Criteriile în baza cărora a fost evaluat preliminar dosarul sunt cele de conformare administrativă:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copia documentelor care atestă experiența profesională (copie carnet de muncă, extras Revisal, copie contract de mandat, adeverințe angajator);
- cazierul judiciar/declarație pe proprie răspundere, conform formularului nr. 1;
- cazier fiscal/declarație pe proprie răspundere, conform formularului nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare/declarație pe proprie răspundere, conform formularului nr. 3;
- declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent”, conform formularului nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform formularului nr. 5
- declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform formularului nr. 6;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de selecție, conform formularului nr. 7;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese, conform formularului nr. 8;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională, conform formularului nr. 9;

• declarație privind atragera răspunderii în cazul falimentului/insolvenței societăților administrate sau conduse, conform formularului nr. 10.

Evaluarea preliminară a candidatului în raport cu minimum de criterii

CRITERII	NUME PRENUME CANDIDAT
	Burgheaua Dănuț - Mihai
1.Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2.Experiența profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de cel puțin 7 ani DOCUMENT DOVEDITOR: extras REVISAL, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
3. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA
4.Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; În cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE	DA
5. FORMULARE COMPLETATE 1-10	DA

b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidatului din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare, ulterior analizei dosarului de candidatură înscris în Lista lungă.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, selecția candidatului din lista lungă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., s-a făcut prin evaluarea competențelor și a trăsăturilor candidatului, așa cum sunt acestea descrise în Profilul Consiliului / Profilul Candidatului. Recomandarea candidatului pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, potrivit căreia:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigurozitatea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

(6) *Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

c) Înscrierea candidaturii în Lista scurtă

Documentele care au stat la baza întocmirii listei scurte au fost:

- a. Dosarul de candidat
- b. Matricea profilului de candidat

Lista scurtă și clasamentul candidaților care au parcurs procesul de evaluare și selecție și au întrunit exigențele stabilite prin Matricea profilului candidatului este:

1. Burgheaua Dănuț- Mihai- 117,5 puncte;

Candidatul a fost confirmat în Lista scurtă pe baza evaluării candidaturii în raport cu criteriile matricei profilului Consiliului de administrație. De asemenea confirmarea candidatului în Lista scurtă a fost efectuată după integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat și după analiza modului în care această candidatură satisface cerințele de prag minim colectiv pentru fiecare criteriu în parte și satisface punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice.

În evaluarea candidaturii înscrise în Lista scurtă s-a ținut cont de prevederile sus-menționate precum și de criteriile minime prevăzute în anunțul de selecție, respectiv :

Competențe:

- Competențe specifice sectorului;
- Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică;
- Competențe de guvernare corporativă;
- Competențe sociale și personale;
- Experiență pe plan național și internațional.

Trăsături:

- Integritate, reputație și comportament etic;
- Independență;
- Expunere politică;
- Dinamism, determinare.

Criteriile luate în considerare la înscrierea candidatului în Lista scurtă sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscriri în cazierul judiciar;
- nu au înscriri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al regiei autonome.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art.4 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernare corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ;

Analiza Matricei Consiliului de administrație, coroborat cu Profilul Candidatului pentru funcția de membru al Consiliului de administrație cuprinde competențe și trăsături folosite în activitatea membrilor consiliului de administrație.

Pe baza acestor competențe, cuprinse în matricea profilului de candidat, a fost evaluat profilul candidatului pentru postul de membru al Consiliului de Administrație.

Analiza dosarului de candidatură, depus în procedura de selecție, în vederea stabilirii Listei scurte, fără a se limita la acestea, s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

1. prezentarea generală a activității profesionale a candidatului;
2. prezentarea studiilor absolvite, menționarea calificărilor, a specializărilor cu relevanță pentru subiectul interviului;
3. competente specifice întreprinderii publice;
4. a îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și a obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate;
5. cunoștințe și abilități necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientat către scop, către eficiență și performanță;
6. bune cunoștințe în privința întreprinderii publice, capacitate decizională superioară, bune competențe de planificare strategică, de management, de gestionare a riscurilor și cunoaștere a legislației și a actelor normative care reglementează aria profesională individuală;
7. bune cunoștințe ale principiilor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunoaște rolul consiliului și importanța acestuia precum și modalitățile în care se poate măsura performanța;
8. Trăsături: abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior.

Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte este dezvoltată foarte bine.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDATULUI PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PARCURI INDUSTRIALE BUCOVINA S.A.**

	Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	NOMINALIZAȚI			Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
				I. Burghcaua Dănuț-Mihai						
	A	B	C	D			E	F	G	H
I. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează regia	oblig	1	5.0			5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice									
	2.1. Gândire strategică și previziuni	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	2.2. Finanțe și contabilitate	oblig	1	5.0			5.0	5	40	
	2.3. Managementul proiectelor	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	2.4. Tehnologia informației	oblig	1	5.0			5.0	5	40	100
	2.5. Legislație	oblig	1	5.0			5.0	5	40	100
	3. Competențe de guvernanță corporativă									
	3.1. Guvernanta întreprinderii publice	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	3.2. Rolul consiliului	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	3.3. Monitorizarea performanței	oblig	1	5.0				5	60	100
	4. Competențe sociale și personale									
	4.1. Luarea deciziilor	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	4.2. Relații interpersonale	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	4.3. Negociere	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	4.4. Capacitate de analiză și sinteză	oblig	1	5.0			5.0	5	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1. Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al regiei și alte domenii relevante	opt	1	5.0			5.0	5	60	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1. Competențe de conducere	oblig	0.5	5.0			5.0	5	20	100

[illegible]

Concluzionăm că profilul competențelor analizate în vederea stabilirii Listei scurte corespunde cerințelor formulate de autoritatea tutelară pentru ocuparea postului de membru al Consiliului de Administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Competențele demonstrate prezic o bună performanță în postul de administrator al societății.

Candidatul a fost înștiințat prin e-mail cu privire la înscrierea în Lista scurtă de candidaturi.

Potrivit dispozițiilor art.22, alin.(2) și (3) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prevăzute în Anexa 1 la Hotărârea Guvernului României nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat candidatului să depună la autoritatea publică tutelară în termen de 15 zile, respectiv până la data de 29.07.2025, ora 16,30 declarația de intenție întocmită pe baza elementelor prevăzute în Scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Candidatul pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății a depus în termen legal declarația de intenție prin care și-a prezentat viziunea privind dezvoltarea întreprinderii publice.

d)Selecția candidaturii din Lista scurtă

Selecția candidaturii din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare de la nivelul autorității publice tutelare în baza Declarației de intenție depusă de candidat și a unui interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de selecție și nominalizare a organizat interviul de selecție în ziua de 30.07.2025, ora 11,00 și a evaluat competențele necesare postului.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în Matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru candidat.

Acesta a fost punctat de către Comisia de selecție și nominalizare în cursul interviului final de selecție.

Candidatul care au fost inclus în Lista scurtă a întrunit și depășit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul candidatului.

PUNCTAJUL ACORDAT CANDIDATULUI DIN LISTA SCURTĂ cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 30.07.2025, candidatul cuprins în Lista scurtă finală este recomandat pentru propunerea de numire în funcția de membru al Consiliului de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. , pe durata mandatului rămas al Consiliului de administrație al societății, respectiv până la data de 28.03.2026:

Nr crt.	Nume, prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1.	BURGHEAUA DĂNUȚ-MIHAI	inginer	122,5	Independent

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în Matricea profilului Consiliului de administrație, stabilind punctajul individual și clasificarea pe locul eligibil.

Structura interviului final de selecție, fără a se limita la acestea, s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

- prezentarea generală a activității profesionale a candidatului;
- prezentarea studiilor absolvite, menționarea calificărilor, a specializărilor cu relevanță pentru subiectul interviului;
- competențe specifice întreprinderii publice;

Candidatul a demonstrat, în timpul interviului, că a îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și a obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate și dovedind că a avut realizări remarcabile.

Candidatul a arătat că deține cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientat către scop, către eficiență și performanță.

Pe parcursul expunerii, candidatul a arătat că deține cunoștințe în privința întreprinderii publice, că a înțeles care sunt provocările viitoare cu care această întreprindere se confruntă, informându-se temeinic din datele publice puse la dispoziție, precum și din mediul de afaceri.

În cadrul experiențelor profesionale anterioare candidatul a demonstrat o capacitate decizională superioară, bune competențe de planificare strategică, de management, de gestionare a riscurilor și cunoaștere a legislației și a actelor normative care reglementează aria profesională individuală.

Candidatul a arătat că stăpânește la un nivel bun principiile de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunoaște rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța.

Candidatul a dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că deține abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior.

Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte este dezvoltată foarte bine.

În susținerea Declarației de intenție candidatul a arătat care este viziunea pe care o are asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice la a cărei conducere candidează.

De asemenea, candidatul a arătat că are o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștient de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-a propus.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate pe parcursul interviului final de selecție corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

AL SOCIETĂȚII PARCURI INDUSTRIALE BUCOVINA S.A.

[illegible]

[illegible]

Propunere pentru desemnarea unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a unui membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., Comisia de selecție și nominalizare înaintează situația candidaturii în vederea desemnării ca membru în Consiliul de administrație:

Nr. crt.	Nume, prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1.	BURGHEAUA DĂNUȚ - MIHAI	inginer	122,5	Independent

CONCLUZII

1. În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative;

2. Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi individual în mod obiectiv;

3. Candidatul recomandat are studii superioare absolvite cu diplomă de licență și a dovedit că îndeplinește cerințele și exigențele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolului de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

4. Pe parcursul interviului, candidatul a exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și relevante și a respectat Planul de interviu, astfel încât Comisia de selecție și nominalizare a reușit să își contureze în mod obiectiv opiniile referitoare la candidat;

5. Atitudinea dovedită de candidat și trăsăturile acestuia sunt pozitive, având o abordare realistă asupra problematicei societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări;

6. În recomandarea candidatului s-a ținut cont de competențele și trăsăturile membrilor Consiliului de administrație așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii. Astfel, candidatul este o persoană cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti de cel puțin 7 ani.

În urma parcurgerii etapelor procedurale stabilite în Planul de selecție a fost selectat 1 (un) membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., respectiv domnul Burgheaua Dănuț-Mihai.

Prezentul Raport al Comisiei de selecție și nominalizare va fi transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, în vederea emiterii avizului conform, potrivit dispozițiilor art.22, alin. (7) din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023, coroborate cu prevederile art. 4⁴ alin.(5) lit.c) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Ulterior emiterii avizului primit de la AMEPIP, acesta va fi publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare și a AMEPIP-ului.

Procedura de selecție se va finaliza prin numirea membrului selectat, ca membru permanent în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor.

Comisia de selecție și nominalizare:

1. **BUCEVSCHI ELENA-IONELA** - Președinte comisie;

2. **MIRON LĂCRĂMIOARA** - membru comisie;

3. **EXPERT INDEPENDENT, S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, reprezentată prin doamna **RADU MAGDALENA** - membru comisie.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

Secretar titular: **Latiș Carmen-Adriana**

