



Aprob,
P. PREȘEDINTE,
VICEPREȘEDINTE,
Nicolae ROBU

Avizat,
Vicepreședinte,

Stelian SIMEREA

RAPORT FINAL

al procedurii de selecție pentru desemnarea a 3 membri (administrator 1 și 2) în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

I. Procesul de selecție

Procesul de selecție a membrilor (administrator 1 și 2) în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

1. Pregătirea procesului de selecție

Prin Hotărârea nr.242/30.10.2025, Consiliul Județean Suceava, în calitate de autoritate publică tutelară, a demarat procedura de selecție pentru 3(trei) membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr.639/2023, în baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. nr.11/26.09.2025.

În conformitate cu prevederile art.5 alin.(1) - (5) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prevăzute în Anexa 1 la Hotărârea Guvernului României nr.639/2023, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., nr. 33056/03.10.2025 a fost publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare și pe pagina de internet a societății.

Componenta inițială a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr.241/30.10.2025.

Constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., precum și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr.243/30.10.2025.

SOCIETATEA HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L., reprezentată prin doamna SUCIACHI MARIA a fost contractată în calitate de expert în recrutare independent, în baza Contractului de prestări servicii nr.41261/155/17.12.2025.

Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. nr.35445/30.10.2025 a fost publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare și pe pagina de internet a societății.

Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., care cuprinde etapele de desfășurare a procedurii de selecție, a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr.269/28.11.2025.

Autoritatea publică tutelară a elaborat un Anunț privind începerea procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a 3(trei) membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Anunțul de recrutare a fost publicat la data de 12.01.2026 în două ziare economice financiare cu largă răspândire, precum și pe o platformă de recrutare cu vizibilitate mare la nivel național, respectiv Ziarul News – ediție națională, Future Economy.ro și platforma www.futureeconomy.ro.

Anunțul a fost postat și pe pagina de internet a Consiliului Județean Suceava - www.cjsuceava.ro, secțiunea guvernanta corporativă, subsecțiunea Parcuri Industriale și respectiv pe pagina de internet a Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. - www.bucovina-ind-park.ro, și a prevăzut perioada legală de depunere a dosarelor de candidatură, 30 de zile, respectiv 12.02.2026, ora 16,30 la registratura Consiliului Județean Suceava, din municipiul Suceava, str. Ștefan cel Mare nr. 36 (Palatul administrativ).

2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, până la data de 12.02.2026 ora 16,30, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț.

Au fost depuse 4(patru) dosare de candidatură.

Criteriile în baza cărora au fost evaluate preliminar dosarele sunt cele de conformare administrativă:

1. Curriculum vitae – model european conform Hotărârii Guvernului nr. 1021/2004;
2. Copie act de identitate (copie certificatului de căsătorie, dacă este cazul);
3. Copie documente care atestă pregătirea profesională (copia diplomei de licență sau echivalentă, copii ale diplomelor de absolvire a altor cicluri de studii universitare (dacă este cazul) - alte programe de licență, programe de master, doctorat);
4. Copie documente care atestă experiența profesională solicitată pentru fiecare post, conform condițiilor obligatorii de participare (contract de muncă, copie carnet de muncă, extras REGES/REVISAL, contract de mandat, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator eliberat de Oficiul Național al Registrului Comerțului, după caz, documente din care să reiasă că este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau că deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit

formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dacă este cazul)

5. Certificat de cazier judiciar, valabil la data depunerii dosarului;
6. Certificat de cazier fiscal, valabil la data depunerii dosarului;
7. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, nu mai veche de 2 luni anterior derulării concursului, emisă de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate „pentru candidatura ca administrator”;

Formulare specifice procedurii:

- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție, conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011; privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse, conform *Formular 10*.

Prin adresa nr.4446/13.02.2026, Comisia de selecție și nominalizare a înaintat către AMEPIP dosarele de candidatură în vederea eliberării avizului conform privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către candidați.

În urma adresei Amepip nr.3139/06.03.2026, Comisia de selecție și nominalizare prin adresele nr.6818, 6819 și 6820/09.03.2026 a solicitat candidaților Carp Nicoleta, Adomniței Dan-Ionuț și Burghheaua Dănuț- Mihai, până la data de 11.03.2026, clarificări legate de condițiile de experiență și de condițiile de studii și experiență în specialitatea studii absolvite.

În urma analizei de către Comisia de selecție și nominalizare a documentelor primite de la candidați, Comisia a procedat la:

b) Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaților din lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare, ulterior analizei dosarului de candidatură înscris în Lista lungă, respectiv la data de 12.03.2026.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, selecția candidaților din lista lungă pentru ocuparea poziției de membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., s-a făcut prin evaluarea competențelor și a trăsăturilor

candidatului, așa cum sunt acestea descrise în Profilul Consiliului/Profilul Candidatului. Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile Hotărârii Guvernului nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, potrivit căreia:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

c) Înscrierea candidaturii în Lista scurtă

Documentele care au stat la baza întocmirii listei scurte au fost:

a. Dosarul de candidat

b. Matricea profilului de candidat

Lista scurtă și clasamentul candidaților care au parcurs procesul de evaluare și selecție și au întrunit exigențele stabilite prin Matricea profilului candidatului este:

1. Adomniței Dan - Ionuț, pentru poziția de administrator 1
Total-100 puncte; Total ponderat 97,5 puncte;
2. Burgheaua Dănuț – Mihai, pentru poziția de administrator 1
Total-100 puncte; Total ponderat 97,5 puncte;
3. Carp Nicoleta, pentru poziția de administrator 2
Total-100 puncte; Total ponderat 97,5 puncte;
4. Seredenciuc Viorel, pentru poziția de administrator 1
Total-100 puncte; Total ponderat 97,5 puncte;

Candidații au fost confirmați în Lista scurtă pe baza evaluării candidaturii în raport cu criteriile matricei profilului Consiliului de administrație. De asemenea confirmarea candidaților în Lista scurtă a fost efectuată după integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat și după analiza modului în care aceste candidaturi satisfac cerințele de prag minim colectiv pentru fiecare criteriu în parte și satisfac punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice.

În evaluarea candidaturilor înscrise în Lista scurtă s-a ținut cont de prevederile sus-menționate precum și de criteriile minime prevăzute în anunțul de selecție, respectiv :

Competențe:

- Competențe specifice sectorului;
- Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică;
- Competențe de guvernanță corporativă;
- Competențe sociale și personale;

- Experiență pe plan național și internațional.

Trăsături:

- Integritate, reputație și comportament etic;
- Independență;
- Expunere politică;
- Dinamism, determinare.

Criteriile luate în considerare la înscrierea candidaților în Lista scurtă sunt:

- Experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare);
- Studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor economice - auditor financiar, sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani (art. 28 alin.(3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).
- Persoană care este calificată ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii.
- Prin excepție de la această prevedere, este competentă să fie selectată și să facă parte din Comitetul de audit al întreprinderii publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al Asociației Europene a Liberului Schimb, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente. (art. 34 alin.(4¹) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).
- Respectarea cerințelor pentru comitetul de audit: cel puțin un membru cu competențe în contabilitate/audit statutar; majoritatea membrilor independenți (Legea nr. 162/2017, art. 65 alin. (2)–(5))

Condiții eliminatorii din selecție:

- Neîndeplinirea condițiilor minime obligatorii de participare și evaluare;
- Existența oricărei condiții enumerate la articolele 4, 30 alin.(9), 33 și art. 36 alin.(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Existența înscrisurilor în cazierele judiciar și fiscal;
- Existența unui conflict de interese sau unei incompatibilități cu exercitarea atribuțiilor specifice postului pentru care a aplicat;
- Stare de sănătate necorespunzătoare postului;
- Necunoașterea limbii române (scris și vorbit) la nivel avansat;
- Lipsa cetățenie română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu domiciliul în România.

Analiza Matricei Consiliului de administrație, coroborat cu Profilul Candidatului pentru funcția de membru al Consiliului de administrație cuprinde competențe și trăsături folosite în activitatea membrilor consiliului de administrație.

Pe baza acestor competențe, cuprinse în Matricea profilului de candidat, a fost evaluat profilul candidatului pentru postul de membru al Consiliului de Administrație.

Analiza dosarului de candidatură, depus în procedura de selecție, în vederea stabilirii Listei scurte, fără a se limita la acestea, s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

1. prezentarea generală a activității profesionale a candidatului;
 2. prezentarea studiilor absolvite, menționarea calificărilor, a specializărilor cu relevanță pentru subiectul interviului;
 3. competente specifice întreprinderii publice;
 4. a îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și a obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate;
 5. cunoștințe și abilități necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientat către scop, către eficiență și performanță;
 6. bune cunoștințe în privința întreprinderii publice, capacitate decizională superioară, bune competențe de planificare strategică, de management, de gestionare a riscurilor și cunoaștere a legislației și a actelor normative care reglementează aria profesională individuală;
 7. bune cunoștințe ale principiilor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunoaște rolul consiliului și importanța acestuia precum și modalitățile în care se poate măsura performanța;
 8. Trăsături: abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior.
- Capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe și de a obține rezultate în proiecte este dezvoltată foarte bine.

**MATRICEA CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PARCURI INDUSTRIALE BUCOVINA S.A. (Lista scurtă)**

Criterii	Obligativitate (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere (0-1)	NOMINALIZAȚII				Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			1. Adomniței Dan Ionuț	2. Burghiana Dănuț-Mihai	3. Carp Nicoleta	4. Seredenciu Viorel				
A	B	C	D				E	F	G	H
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	40	100
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice										
2.1. Gândire strategică și previziuni	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
2.2. Finanțe și contabilitate	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	40	
2.3. Managementul proiectelor	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
2.4. Tehnologia informației	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	40	100
2.5. Legislație	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	40	100
3. Competențe de guvernare corporativă										
3.1. Guvernarea întreprinderii publice	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
3.2. Rolul consiliului	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
3.3. Monitorizarea performanței	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
4. Competențe sociale și personale										
4.1. Luarea deciziilor	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
4.2. Relații interpersonale	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
4.3. Negociere	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
4.4. Capacitate de analiză și sinteză	oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1. Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al regiei și alte domenii relevante	opt	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20.0	60	100
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1. Competențe de conducere	oblig	7	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	10	20	100

I. COMPETENȚE

Concluzionăm că profilul competențelor analizate în vederea stabilirii Listei scurte corespunde cerințelor formulate de autoritatea tutelară pentru ocuparea poziției de membri al Consiliului de Administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Competențele demonstrate prezic o bună performanță în posturile de administrator 1 și 2 al societății.

Candidații a fost înștiințați prin e-mail cu privire la înscrierea în Lista scurtă de candidaturi.

Potrivit dispozițiilor art.22, alin.(2) și (3) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prevăzute în Anexa 1 la Hotărârea Guvernului României nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat candidaților să depună la autoritatea publică tutelară în termen de 15 zile, respectiv până la data de 26.03.2025, ora 16,30 declarația de intenție întocmită pe baza elementelor prevăzute în Scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Conform prevederilor art.22, alin.(4) din actul normativ sus enunțat, Comisia de selecție și nominalizare s-a întrunit la data de 17.03.2026 în vederea evaluării Declarațiilor de intenție depuse de candidați, a analizat Declarațiile de intenție, procedând la integrarea rezultatelor analizei în evaluarea candidatului.

Candidații pentru funcția de administrator 1 și 2, în Consiliul de administrație al societății au depus în termen legal declarațiile de intenție prin care și-au prezentat viziunea privind dezvoltarea întreprinderii publice, după cum urmează:

1. Declarația de intenție nr.7689/16.03.2026 - candidat poziție administrator 1 - Adomniței Dan-Ionuț;
2. Declarația de intenție nr.7288/12.03.2026 - candidat poziție administrator 1 - Burgheaua Dănuț- Mihai;
3. Declarația de intenție nr. 7692/16.03.2026 - candidat poziție administrator 2 - Carp Nicoleta;
4. Declarația de intenție nr.7687/16.03.2026 - candidat poziție administrator 1 – Seredenciuc Viorel.

Declarațiile de intenție sunt evaluate prin acordarea unui calificativ de la 1 la 5, unde 1 reprezintă nivel minim de corespondență cu cerințele profilului, iar 5 reprezintă nivel foarte bun de corespondență. Comisia de selecție și nominalizare a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatul acestei evaluări în Matricea de evaluare ce va fi utilizată în etapa de interviu.

În urma analizei conținutului Declarațiilor de intenție, raportate la prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și la Scrisoarea de așteptări și profilurile posturilor, Comisia a acordat calificative candidaților pentru Declarațiile de intenție, iar mediile calificativelor sunt:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Calificativ obținut(media)
1.	Adomniței Dan-Ionuț	5
2.	Burgheaua Dănuț- Mihai	4,7
3.	Carp Nicoleta	5
4.	Seredenciuc Viorel	5

d) Selecția candidaturii din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare de la nivelul autorității publice tutelare în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual.

Înainte de susținerea interviului, domnul Seredenciuc Viorel a comunicat Comisie că își retrage candidatura pentru postul de administrator 1 și nu se prezintă la interviu din motive personale.

Ca urmare pentru susținerea interviului au rămas 3 (trei) candidați, respectiv: Adomniței Dan-Ionuț, Burgheaua Dănuț-Mihai, Carp Nicoleta.

Comisia de selecție și nominalizare a organizat interviul de selecție în ziua de 19.03.2026, ora 13,00 și a evaluat competențele necesare pozițiilor de administrator 1 și 2.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Comisia de selecție și nominalizare a acordat note pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în Fișa de îndeplinire a criteriilor minime de către candidații pentru postul de administrator 1 și 2.

În consecință candidații care au fost incluși în Lista scurtă au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul candidatului.

PUNCTAJUL ACORDAT CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ cu propunere de numire pentru poziția de administrator 1 și 2 în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 19.03.2026, candidații cuprinși în Lista scurtă finală sunt recomandați pentru propunerea de numire în poziția de administrator 1 și 2 în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., pe o perioadă de 4 ani, respectiv de la data de 29.03.2026, până la data de 29.03.2030:

Nr crt.	Nume, prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1.	Adomniței Dan -Ionuț	administrator 1- economist	102,5	independent
2.	Burgheaua Dănuț- Mihai	administrator 1- inginer	102,5	independent
3.	Carp Nicoleta	administrator 2- economist	102,5	independent

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și au integrat rezultatele analizei în Matricea profilului Consiliului de administrație, stabilind punctajul individual și clasificarea pe locuri eligibile.

Structura interviului final de selecție, fără a se limita la acestea, s-a concentrat asupra următoarelor aspecte:

- prezentarea generală a activității profesionale a candidatului;
- prezentarea studiilor absolvite, menționarea calificărilor, a specializărilor cu relevanță pentru subiectul interviului;
- competențe specifice întreprinderii publice;

Candidații au demonstrat, în timpul interviului, că au îndeplinit eficient responsabilitățile manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate și au obținut, împreună cu echipele avute în subordine, rezultatele scontate, dovedind că au avut realizări în domeniul în care au activat.

Aceștia au arătat că dețin cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și gestionării resurselor în mod judicios, fiind orientate către scop, eficiență și performanță.

Pe parcursul expunerii, candidații au dovedit că dețin cunoștințe referitoare la întreprinderile publice, că au înțeles care sunt provocările viitoare cu care aceștia se vor confrunta, informându-se temeinic din datele publice puse la dispoziție, precum și din mediul de afaceri.

Din experiențele profesionale anterioare candidații au demonstrat o capacitate decizională superioară, bune competențe de planificare strategică, de management, de gestionare a riscurilor și o bună cunoaștere a legislației și a actelor normative care reglementează aria profesională individuală.

Aceștia au demonstrat că stăpânesc principiile de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare a acestora, precum și rolul Consiliului de administrație și importanța acestuia, precum și modul în care se poate măsura performanța acestuia.

Candidații au dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea lor asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare, modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice la a cărei conducere candidează.

De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile posibile de confruntare în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Concluzionăm că profilul competențelor analizate pe parcursul interviului final de selecție corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea celor 3(trei) posturi de administrator 1 și 2 în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL SOCIETĂȚII PARCURI INDUSTRIALE BUCOVINA S.A.**

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	NOMINALIZAȚII				Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
			D								
			1. Adomiței Dan Ionuț	2. Burghiana Dănuț-Mihai	3. Carp Nicoleta						
A	B	C					E	F	G	H	
I. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	oblig	1	5	5	5	15	15	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice										
	2.1. Gândire strategică și previziuni	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	2.2. Finanțe și contabilitate	oblig	1	5	5	5	15	15	40		
	2.3 Managementul proiectelor	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	2.4 Tehnologia informației	oblig	1	5	5	5	15	15	40	100	
	2.5 Legislație	oblig	1	5	5	5	15	15	40	100	
	3. Competențe de guvernanță corporativă										
	3.1. Guvernanta întreprinderii publice	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	3.2. Rolul consiliului	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	3.3. Monitorizarea performanței	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	4. Competențe sociale și personale										
	4.1. Luarea deciziilor	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	4.2. Relații interpersonale	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	4.3. Negociere	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
	4.4. Capacitate de analiză și sinteză	oblig	1	5	5	5	15	15	60	100	
5. Experiența pe plan local și internațional											
5.1. Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al regiei și alte domenii relevante	opt	1	5	5	5	15	15	60	100		
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul											

I. COMPETENȚE

autorități publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice	oblig	0.5		5	5	5	5	15	7.5	20	100
6.1. Competențe de conducere											
Sub-total				75	75	75	75				
Sub-total ponderat				72.5	72.5	72.5	72.5				
7. Reputație personală și profesională	oblig	1		5	5	5	5	15	15	60	100
8. Integritate	oblig	1		5	5	5	5	15	15	60	100
9. Independență	oblig	1		5	5	5	5	15	15	60	100
10. Expunere politică	oblig	1		5	5	5	5	15	15	NA	NA
11. Abilități de comunicare interpersonală	oblig	1		5	5	5	5	15	15	60	100
12. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	oblig	1		5	5	5	5	15	15		
13. Diversitate de gen	opt.	1		M	M	F	F	15	15	NA	NA
Sub-total				30	30	30	30				
Sub-total ponderat				30	30	30	30				
14. Număr de mandate	oblig	1		A	A	A	A				
15. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	oblig	1		A	A	A	A				
16. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director-întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	oblig	1		A	A	A	A				
17. Studii superioare și experiență în domeniu	oblig	1		A	A	A	A				
Sub-total											
Sub-total ponderat											
TOTAL				105	105	105	105				
Total ponderat				102.5	102.5	102.5	102.5				
Clasament				I	I	I	I				

Propunere pentru desemnarea a 3(trei) membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a 3(trei) membri (administrator 1 și 2) în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., Comisia de selecție și nominalizare propune numirea de către Adunarea Generală a Acționarilor a următorilor membri: Adomniței Dan -Ionuț - administrator 1, Burgheaua Dănuț- Mihai- administrator 1 și Carp Nicoleta – administrator 2.

CONCLUZII

1. În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate prevederile legale incidente domeniului guvernanței corporative;

2. Comisia de selecție și nominalizare a depus toate diligențele pentru a asigura transparența procedurii desfășurate, egalitatea de șanse și tratarea cu maxim profesionalism și responsabilitate a fiecărei candidaturi individual în mod obiectiv;

3. Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit că îndeplinesc cerințele și exigențele impuse prin Matricea Profilului Candidatului, rolului de membru în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

4. Pe parcursul interviului, candidații au exemplificat experiențele profesionale cu situații concrete și relevante și a respectat Planul de interviu, astfel încât Comisia de selecție și nominalizare a reușit să își contureze în mod obiectiv opiniile referitoare la candidați;

5. Atitudinea dovedită de candidați și trăsăturile acestora sunt pozitive, având abordări realiste asupra problematicii societății și dorințe de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări;

6. În recomandarea candidaților s-a ținut cont de competențele și trăsăturile membrilor Consiliului de administrație, așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii.

În urma parcurgerii etapelor procedurale stabilite în Planul de selecție au fost selectați 3 (trei) membri în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., respectiv:

- domnul Adomniței Dan-Ionuț, pentru poziția de administrator 1;
- domnul Burgheaua Dănuț-Mihai, pentru poziția de administrator 1;
- doamna Carp Nicoleta, pentru poziția de administrator 2.

Prezentul Raport al Comisiei de selecție și nominalizare va fi transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, potrivit dispozițiilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Acesta va fi publicat pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. și a AMEPIP-ului.

Procedura de selecție se va finaliza prin numirea membrilor selectați, ca membri permanenți pentru un mandat de 4 ani în Consiliul de administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor.

Comisia de selecție și nominalizare,

1. **BUCEVSCHI ELENA-IONELA** - Președinte comisie;
2. **MIRON LĂCRĂMIOARA** - membru comisie;
3. **EXPERT INDEPENDENT, S.C. HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L., reprezentată prin doamna SUCIACHI MARIA** - membru comisie.

Maria Suciachi

Digitally signed by Maria Suciachi
Date: 2026.03.20 12:03:36 +02'00'

Secretar titular: **Latiș Carmen Adriana**, consilier superior- Compartiment guvernanță corporativă