



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

Anexa nr. 1 la Decizia Comitetului de nominalizare și remunerare nr. .9/04.08.2026

Nr. 330/04.08.2026

Raport final
al procedurii reluate de selecție pentru ocuparea funcției
de Director General al
Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Salcea, 2026

Raport final procedura reluată de selecție Director general – Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Cuprins

1. Temeiul legal.....	1
2. Organizarea procedurii.....	1
3. Depunerea candidaturilor.....	2
4. Analiza declarației de intenție.....	2
5. Interviu final.....	3
6. Evaluarea candidatului.....	4
7. Clasamentul final.....	4
8. Concluziile Comitetului.....	5
Anexe	5
Anexa nr. 1. Matricea de evaluare a candidatului.....	6
Anexa nr. 2. Fișele individuale de evaluare întocmite de membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare;.....	9
Anexa nr. 3. Centralizatorul punctajelor finale.....	18

1. Temeiul legal

Prezentul raport final a fost întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare în conformitate cu:

- OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- HG nr. 639/2023;
- Scrisoarea de așteptări;
- Planul de selecție – componenta integrală;
- Hotărârile Consiliului de Administrație privind aprobarea procedurii.

Obiectul raportului îl constituie prezentarea rezultatului procedurii de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

2. Organizarea procedurii

Procedura reluată de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. a fost declanșată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 11 din 09.04.2026, pentru mandatul 2026–2030.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a acesteia, precum și ale Planului de selecție – Componenta integrală, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a organizat și coordonat desfășurarea procedurii de selecție.

În cadrul procedurii au fost elaborate și aprobate documentele specifice procesului de selecție, respectiv Planul de selecție – Componenta integrală, Profilul postului, Profilul candidatului și celelalte documente prevăzute de legislația aplicabilă.

Anunțul nr. 191/15.05.2026 privind reluarea procedurii de selecție a fost publicat cu respectarea cerințelor legale privind publicitatea, transparența și termenul de 30 de zile de depunere a candidaturilor, respectiv până la data de 26.06.2026, ora 16:00, atât pe pagina de internet a societății (bucovina-ind-park.ro), cât și în publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, atât în format fizic cât și în format online, în ziarul Crai nou și ziarul Curierul național, respectiv platforma de recrutare JOOBLE.

În cadrul procedurii, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a analizat dosarele de candidatură depuse în termen, a verificat îndeplinirea condițiilor de eligibilitate, a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților și a solicitat, atunci când a fost necesar, clarificări și informații suplimentare în vederea evaluării obiective a candidaturilor.

Candidatul inclus pe lista scurtă a fost invitat să depună declarația de intenție, aceasta fiind analizată prin raportare la Scrisoarea de așteptări, Profilul postului și Profilul candidatului. Rezultatele acestei analize au fost integrate în evaluarea finală a candidatului.

Clasamentul final a fost stabilit în urma susținerii interviului, organizat în baza planului de interviu aprobat, iar după finalizarea acestuia Comitetul de Nominalizare și Remunerare a întocmit prezentul Raport final, care urmează să fie transmis către AMEPIP în vederea emiterii avizului

conform, iar ulterior, împreună cu avizul, către Consiliul de Administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., în vederea numirii Directorului General.

Procedura reluată de selecție s-a desfășurat cu respectarea principiilor transparenței, tratamentului egal, nediscriminării, competitivității, profesionalismului și asumării răspunderii, în condițiile prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023, fiind încadrată în termenul maxim de 150 de zile prevăzut de legislația aplicabilă.

Prezentul raport reflectă rezultatele etapelor finale ale procedurii reluate de selecție, respectiv analiza declarației de intenție, desfășurarea interviului și evaluarea candidatului înscris pe lista scurtă, în vederea formulării propunerii de numire în funcția de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

3. Depunerea candidaturilor.

Număr dosare depuse: 1.

Candidați admiși pe lista lungă: 1.

Candidați pe lista scurtă: 1.

4. Analiza declarației de intenție.

În conformitate cu calendarul procedurii reluate de selecție și cu prevederile Planului de selecție – Componenta integrală, Comitetul de Nominalizare și Remunerare s-a întrunit în ședință ordinară la data de 28.07.2026, în vederea analizării declarației de intenție depuse de candidatul înscris pe lista scurtă pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., după ce candidatul a fost informat anterior prin e-mail asupra înscrierii sale în Lista Scurtă de candidaturi prin adresa nr. 292/09.07.2026.

Ședința a fost convocată în baza Convocatorului emis la data de 27.07.2026 și s-a desfășurat în prezența tuturor membrilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare, fiind astfel întrunit cvorumul necesar desfășurării lucrărilor și adoptării hotărârilor.

Comitetul a constatat că domnul Nichifor Aleodor, candidat înscris pe lista scurtă în cadrul procedurii reluate de selecție, a depus Declarația de intenție, înregistrată la Societatea Parcuri Industriale Bucovina S.A. sub nr. 316/23.07.2026, cu respectarea termenului prevăzut în Planul de selecție.

În continuare, membrii Comitetului au analizat declarația de intenție prin raportare la:

- Scrisoarea de așteptări pentru mandatul 2026–2030;
- Profilul postului și Profilul candidatului;
- obiectivele strategice ale Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.;
- criteriile de evaluare prevăzute în Planul de selecție și în matricea de evaluare.

Analiza efectuată a avut în vedere măsura în care viziunea managerială și direcțiile strategice propuse de candidat răspund obiectivelor stabilite prin Scrisoarea de așteptări, precum și capacitatea acestuia de a asigura dezvoltarea și administrarea eficientă a societății pe durata

mandatului. Au fost evaluate, în principal, obiectivele manageriale propuse, măsurile privind îmbunătățirea performanței economico-financiare și operaționale, dezvoltarea infrastructurii, managementul riscurilor, precum și abordarea principiilor de guvernanță corporativă.

În urma analizei, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a apreciat că declarația de intenție este conformă cu cerințele stabilite prin documentele procedurii de selecție și demonstrează o înțelegere adecvată a obiectivelor și responsabilităților aferente funcției de Director General.

Ca urmare, Comitetul a hotărât admiterea candidatului în etapa următoare a procedurii reluate de selecție și convocarea acestuia la interviul final, programat pentru data de 04.08.2026, ora 12:00, la sediul Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Concluziile analizei declarației de intenție au fost consemnate în Procesul-verbal al ședinței Comitetului de Nominalizare și Remunerare din data de 28.07.2026, document care face parte din dosarul procedurii de selecție.

5. Interviu final.

În conformitate cu Planul de selecție – Componenta integrală și cu invitația transmisă prin e-mail prin adresa nr. 321/28.07.2026 candidatului în urma analizei declarației de intenție, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a desfășurat interviul final în data de **04.08.2026, ora 12:00**, la sediul Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. din orașul Salcea, str. Aeroportului nr. 1.

La interviu a participat domnul Nichifor Aleodor, candidat înscris pe lista scurtă în cadrul procedurii reluate de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Interviul s-a desfășurat în conformitate cu Planul de interviu aprobat prin Planul de selecție și a avut ca scop evaluarea competențelor profesionale și manageriale ale candidatului, precum și verificarea modului în care viziunea managerială prezentată în Declarația de intenție răspunde obiectivelor stabilite prin Scrisoarea de așteptări.

În cadrul interviului, candidatul și-a prezentat viziunea privind conducerea și dezvoltarea Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. pentru mandatul 2026–2030, principalele obiective manageriale propuse, măsurile avute în vedere pentru creșterea performanței economico-financiare și operaționale, dezvoltarea infrastructurii, consolidarea guvernanței corporative, managementul riscurilor și monitorizarea indicatorilor de performanță.

Membrii Comitetului au adresat întrebări menite să clarifice și să aprofundeze aspectele prezentate de candidat, urmărind, în principal:

- experiența profesională și managerială relevantă;
- capacitatea de implementare a obiectivelor strategice ale societății;
- viziunea privind dezvoltarea activității și valorificarea patrimoniului societății;
- abordarea managementului riscurilor și a controlului intern;
- cunoașterea principiilor de guvernanță corporativă și a cadrului legal aplicabil întreprinderilor publice;

- capacitatea de luare a deciziilor, organizare și coordonare a activității societății.

Pe parcursul interviului, candidatul a răspuns întrebărilor adresate de membrii Comitetului și a oferit explicații suplimentare privind măsurile și direcțiile strategice propuse în Declarația de intenție.

În urma susținerii interviului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a apreciat că răspunsurile formulate de candidat au demonstrat o bună cunoaștere a specificului activității Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., a cadrului legal aplicabil și a responsabilităților aferente funcției de Director General, constituind baza pentru evaluarea finală realizată în conformitate cu criteriile prevăzute în Planul de selecție.

6. Evaluarea candidatului.

Analiza Matricei Directorului General, coroborat cu Profilul Candidatului pentru funcția de Director General cuprinde competențe și trăsături folosite în activitatea directorului general. Pe baza acestor competențe, cuprinse în matricea profilului de candidat, a fost evaluat profilul candidatului pentru postul de director general.

În urma desfășurării interviului final, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a procedat la evaluarea candidatului **Nichifor Aleodor**, în conformitate cu criteriile și metodologia de evaluare prevăzute în Planul de selecție – Componenta integrală.

Evaluarea a avut la bază documentele depuse în cadrul procedurii de selecție, Declarația de intenție, răspunsurile formulate în cadrul interviului final și criteriile prevăzute în matricea de evaluare aferentă postului de Director General.

Fiecare membru al Comitetului a completat în mod individual Fișa de evaluare, acordând punctaj pentru criteriile de evaluare stabilite. Punctajele individuale au fost centralizate, iar punctajul final al candidatului a fost stabilit ca medie a punctajelor totale ponderate acordate de membrii Comitetului.

Matricea de evaluare și Centralizatorul punctajelor fac parte integrantă din prezentul Raport final și sunt anexate acestuia.

7. Clasamentul final.

În conformitate cu prevederile Planului de selecție – Componenta integrală și în urma finalizării etapelor de evaluare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a întocmit clasamentul final al candidatului înscris pe lista scurtă, pe baza punctajului final obținut în urma evaluării.

Având în vedere că, în cadrul procedurii reluate de selecție, pe lista scurtă s-a aflat un singur candidat, clasamentul final este următorul:

Nr. crt.	Candidat	Punctaj final	Observații
1.	Nichifor Aleodor	136,88	Admis

În urma evaluării finale și a punctajului obținut, Comitetul de Nominalizare și Remunerare constată că domnul **Nichifor Aleodor** îndeplinește condițiile prevăzute de legislația aplicabilă și

de documentele procedurii reluate de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

8. Concluziile Comitetului.

În urma parcurgerii tuturor etapelor prevăzute în Planul de selecție – Componenta integrală și a analizării documentelor întocmite pe parcursul procedurii reluate de selecție, Comitetul de Nominalizare și Remunerare constată că procedura de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A. s-a desfășurat cu respectarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023, precum și a Planului de selecție aprobat pentru această procedură.

În urma evaluării documentelor de candidatură, a analizei Declarației de intenție și a interviului final, Comitetul apreciază că domnul **Nichifor Aleodor** îndeplinește condițiile și criteriile stabilite pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., obținând punctajul final rezultat în urma evaluării.

Având în vedere rezultatele procedurii de selecție, Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune numirea domnului **Nichifor Aleodor** în funcția de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., pentru mandatul **2026–2030**, sub rezerva obținerii avizului conform emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

Prezentul Raport final se transmite către AMEPIP în vederea emiterii avizului conform, urmând ca, după obținerea acestuia, Raportul final și avizul conform să fie înaintate Consiliului de Administrație al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A., în vederea aprobării rezultatului procedurii și adoptării hotărârii privind numirea Directorului General.

Anexe

1. Matricea de evaluare a candidatului;
2. Fișele individuale de evaluare întocmite de membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare;
3. Centralizatorul punctajelor finale

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Președinte

Dănuț-Mihai BURGHEAUA

.....

Membru

Nicoleta CARP

.....

Membru

Dan-Ionuț ADOMNIȚEI

.....



Matricea pentru postul de director general

Criterii		Obligații (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	Candidat.....	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului de activitate							
C1.1.	Capacitatea de a integra în decizii juste cerințele contextuale ale societății	OB	1				60%	
C1.2.	Capacitatea de a conduce profitabil o societate	OB	1				60%	
C1.3.	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1				60%	
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1.	Leadership	OB	0.75				60%	
C2.2.	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75				60%	
C2.3.	Management prin bugete	OB	0.75				60%	
C2.4.	Digitalizarea organizațională	OB	0.75				60%	
C2.5.	Managementul riscurilor	OB	0.75				60%	
C2.6.	Capacitatea de a negocia	OB	0.75				60%	
C3.	Competențe de guvernanță corporativă							
C3.1.	Management prin obiective	OB	0.75				60%	
C3.2.	Raportare	OB	0.75				60%	
C3.3.	Dialogul social	OB	0.75				60%	
C3.4.	Managementul performanței	OB	0.75				60%	
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5				60%	
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan național în cadrul unor mari structuri organizaționale	Opt.	1					
C5.2.	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1					
A	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1				60%	

A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1				60%	
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1				60%	
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1				60%	
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1				60%	
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1				60%	
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1				60%	
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1				60%	
A9	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1				60%	
A10	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1				60%	
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1				60%	
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1				60%	
T	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01				60%	
T2	Independență	OB	0.01				60%	
T3	Integritate	OB	0.01				60%	
T4	Expunere politică	OB	0.01				60%	
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1				60%	
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1				60%	

T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1				60%	
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1				60%	
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1				60%	
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1				60%	
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F					
TOTAL								
TOTAL PENDERAT								
CLASAMENT								

Anexa nr. 2. Fișele individuale de evaluare întocmite de membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare;



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

Fișă individuală de evaluare

Membru CNR: Adomniței Dan-Ionuț

Candidat: Nichifor Aleodor

Criterii		Obligații (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Candidat Nichifor Aleodor	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului de activitate							
C1.1.	Capacitatea de a integra în decizii juste cerințele contextuale ale societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
C1.2.	Capacitatea de a conduce profitabil o societate	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.3.	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1.	Leadership	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.2.	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C2.3.	Management prin bugete	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.4.	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.5.	Managementul riscurilor	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.6.	Capacitatea de a negocia	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C3.	Competențe de guvernanță corporativă							



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C3.2.	Raportare	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C3.3.	Dialogul social	OB	0.75	4	4	3	60%	60%
C3.4.	Managementul performanței	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4	4	2	60%	80%
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan național în cadrul unor mari structuri organizaționale	Opt.	1	5	5	5		
C5.2.	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	4	4	4		
A	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	4	4	60%	80%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	60%	100%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	60%	100%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5	60%	100%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	4	4	4	60%	80%
A9	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	60%	80%
A10	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	4	4	60%	80%



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	5	5	60%	100%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	5	60%	100%
T	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	4	4	0.04	60%	80%
T2	Independență	OB	0.01	4	4	0.04	60%	80%
T3	Integritate	OB	0.01	5	5	0.05	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	4	4	0.04	60%	80%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	0.5	60%	100%
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	4	4	0.4	60%	80%
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	4	4	0.4	60%	80%
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	4	4	4	60%	80%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	1				
TOTAL					16.8			
TOTAL PENDERAT						126.44		
CLASAMENT				1				

Membru CNR:

Nume și prenume: Adomniței Dan-Ionuț

Semnătura: _____



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

Fișă individuală de evaluare

Membru CNR: Carp Nicoleta

Candidat: Nichifor Aleodor

Criterii		Obligații (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Candidat Nichifor Aleodor	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului de activitate							
C1.1.	Capacitatea de a integra în decizii juste cerințele contextuale ale societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.2.	Capacitatea de a conduce profitabil o societate	OB	1	4	4	4	60%	80%
C1.3.	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1.	Leadership	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C2.2.	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.3.	Management prin bugete	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.4.	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C2.5.	Managementul riscurilor	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C2.6.	Capacitatea de a negocia	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100%
C3.	Competențe de guvernare corporativă							



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	4	3	60%	80/
C3.2.	Raportare	OB	0.75	4	4	3	60%	80/
C3.3.	Dialogul social	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100/
C3.4.	Managementul performanței	OB	0.75	5	5	3.75	60%	100/
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	4	4	2	60%	80/
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan național în cadrul unor mari structuri organizaționale	Opt.	1	4	4	4		
C5.2.	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	5	5	5		
A	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100/
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	4	60%	80/
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	4	60%	80/
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	5	5	60%	100/
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	4	4	4	60%	80/
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	60%	100/
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	4	4	60%	80/
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	5	5	5	60%	100/
A9	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5	60%	100/
A10	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	5	5	5	60%	100/

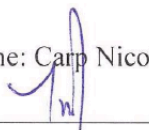


PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	4	60%	80/
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	60%	80/
T	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	0,05	60%	100/
T2	Independență	OB	0.01	4	4	0,04	60%	80/
T3	Integritate	OB	0.01	5	5	0,05	60%	100/
T4	Expunere politică	OB	0.01	4	4	0,04	60%	80/
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	0,5	60%	100/
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	4	4	0,4	60%	80/
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	4	4	0,4	60%	80/
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	4	4	4	60%	80/
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	60%	100/
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	60%	100/
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M				
TOTAL					166			
TOTAL PENDERAT					127,93			
CLASAMENT				1				

Membru CNR:

Nume și prenume: Carp Nicoleta

Semnătura: 



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

Fișă individuală de evaluare

Membru CNR: Burgheaua Dănuț-Mihai

Candidat: Nichifor Aleodor

Criterii		Obligații (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	Candidat Nichifor Aleodor	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert								
C1	Competențe specifice sectorului de activitate							
C1.1.	Capacitatea de a integra în decizii juste cerințele contextuale ale societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.2.	Capacitatea de a conduce profitabil o societate	OB	1	5	5	5	60%	100%
C1.3.	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
C2	Competențe profesionale de importanță strategică							
C2.1.	Leadership	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C2.2.	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C2.3.	Management prin bugete	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C2.4.	Digitalizarea organizațională	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C2.5.	Managementul riscurilor	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C2.6.	Capacitatea de a negocia	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C3.	Competențe de guvernanță corporativă							



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C3.2.	Raportare	OB	0.75	4	4	3	60%	80%
C3.3.	Dialogul social	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C3.4.	Managementul performanței	OB	0.75	5	5	3,75	60%	100%
C4	Competențe sociale și personale							
C4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	2,5	60%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional							
C5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan național în cadrul unor mari structuri organizaționale	Opt.	1	5	5	5		
C5.2.	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	5	5	5		
A	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări							
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	5	5	60%	100%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	4	60%	80%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	5	5	60%	100%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	60%	100%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	4	4	4	60%	80%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5	60%	100%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1	5	5	5	60%	100%
A9	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	5	5	60%	100%
A10	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	4	4	4	60%	80%



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4	4	4	60%	80%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	5	60%	100%
T	Trăsături							
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	0,05	60%	100%
T2	Independență	OB	0.01	5	5	0,05	60%	100%
T3	Integritate	OB	0.01	5	5	0,05	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	0,05	60%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	0,5	60%	100%
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	5	5	0,5	60%	100%
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	5	5	0,5	60%	100%
	Alte criterii							
CO1	Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	60%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	1				
TOTAL					183			
TOTAL PENDERAT						135,2		
CLASAMENT				1				

Membru CNR:

Nume și prenume: Burgheaua Dănuț-Mihai

Semnătura:



PARCURI
INDUSTRIALE
BUCOVINA S.A.

Centralizatorul punctajelor

obținute în urma evaluării finale a candidatului înscris pe lista scurtă în cadrul procedurii reluate de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Data: 04.08.2026

Candidat evaluat: **Nichifor Aleodor**

Nr. Crt.	Membru Comitetul de nominalizare și Remunerare	Total Ponderat
1.	Dănuț-Mihai Burgheaua – Președinte	135,2
2.	Nicoleta Carp – Membru	127,98
3.	Dan-Ionuț Adomniței - Membru	147,47
Punctaj final (media punctajelor ponderate)		136,88

Concluzie

În urma centralizării punctajelor acordate de membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare, candidatul **Nichifor Aleodor** a obținut un punctaj final de **136,88 puncte**, fiind declarat **ADMIS** în cadrul procedurii reluate de selecție pentru ocuparea funcției de Director General al Societății Parcuri Industriale Bucovina S.A.

Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Președinte

Dănuț-Mihai BURGHEAUA

Membru

Nicoleta CARP

Membru

Dan-Ionuț ADOMNIȚEI

Notă: Punctajul final reprezintă media aritmetică a punctajelor totale ponderate acordate de membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare, în baza fișelor individuale de evaluare întocmite conform Planului de selecție – Componenta integrală.